



Provincia Regionale di Messina

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

denominata "Libero Consorzio Comunale" (L.R. n. 8/2014)

III Direzione – Gestione del Personale e Sistemi Informatici

Reg. Gen. N. 763 del 17/2/15

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2014 ai titolari di Posizione Organizzativa della III Direzione "Gestione del Personale e Servizi Informatici".

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici
N. 142 del 10/02/2015

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 58 del 27/12/2013, con cui è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, ai sottoelencati dipendenti:

1. Sig. Sebastiano De Salvo, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Organizzazione e Metodo";
2. Sig. Giacomo Lucà, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Informatico";
3. Dott. Massimo Ranieri, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale";
4. Dott. Felice Sparacino, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale".

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2014 al dipendente sig. Sebastiano De Salvo, riguardante l'implementazione degli standard qualitativi ed economici delle prestazioni del personale dipendente;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto il CCDI area comparto – parte economica anno 2014, nonché il nuovo Regolamento sull'orario di lavoro del personale dipendente, entro il termine assegnatogli per il raggiungimento del suddetto obiettivo;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2014 al dipendente sig. Giacomo Lucà riguardante il miglioramento della gestione reti ed attrezzature informatiche;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha fornito costante supporto informatico a tutti gli uffici dell'ente eliminando le criticità correlate sia all'hardware che al software, monitorando, nel contempo, il sistema

telefonico dell'Ente e degli Istituti scolastici per il contenimento delle spese, entro il termine assegnatogli per il raggiungimento del suddetto obiettivo;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2014 al dipendente Dott. Massimo Ranieri riguardante il monitoraggio costi del personale (rispetto del comma 557 dell'art.1 legge finanziaria 2006) – programmazione delle spese del personale anni 2014 pluriennale – adeguamenti fiscali sistema Halley;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto l'allegato dei costi del personale al Bilancio 2014 e Pluriennale entro il termine assegnatogli per il raggiungimento del suddetto obiettivo;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2014 al dipendente Dott. Felice Sparacino riguardante la riorganizzazione della struttura organizzativa: proposta deliberazione fabbisogno del personale 2014/2016 – delibera ricognizione eccedenze personale anno 2014;

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto la proposta di deliberazione fabbisogno del personale 2014/2016 nonché la delibera ricognizione eccedenze personale anno 2014 del 9.12.2014 n. 322, entro il termine assegnatogli per il raggiungimento del suddetto obiettivo;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013;

Viste le schede V3 di valutazione finale riferita all'anno 2014, compilata dagli Istruttori Direttivi sopra citati, che, in copia, vengono allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 100% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore dei sottoelencati dipendenti per l'anno 2014;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "risorse decentrate personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2014;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia Regionale;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

DETERMINA

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, ai sottoelencati dipendenti:

1. Sig. Sebastiano De Salvo, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Organizzazione e Metodo";
2. Sig. Giacomo Lucà, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Informatico";
3. Dott. Massimo Ranieri, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale";
4. Dott. Felice Sparacino, Istruttore Direttivo Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale",

il 100% (centopercento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2014;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2013;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane" relativo all'anno di riferimento;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

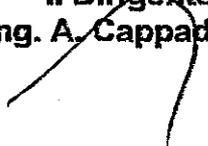
5)-Trasmettere copia della presente determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi nonché, per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- "Gestione economica del personale";
- "Organizzazione e metodo"
- "Controllo della performance";

nonché ai dipendenti interessati.

Allegati: modello V3 – scheda di valutazione finale anno 2014.

**Il Dirigente
(Ing. A. Cappadonia)**



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con delibera n. 26/CC del 21/03/2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Messina, 16/02/2015

Il Dirigente
(Ing. A. Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art. 55, 5° comma Legge 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni.

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al Cap. _____, impegno n. _____.

PROV. REGIONALE DI CALABRIA - REGIONE CALABRIA

VISTO DI COMPATIBILITA'

MESSINA

16/02/2015

IL FUNZIONARIO

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Dirigente

2° Dir. 1° U.D.

Ing. A. Cappadonia
Prov. di Messina Calabria

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. n. 78/2009.

Il Dirigente

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Dirigente

2° Dir. 1° U.D.

Ing. A. Cappadonia
Prov. di Messina Calabria